



กรอบทิศทาง และเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์
สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำกัด
ประจำปี 2569

อาศัยอำนาจตามกฎกระทรวงออกตามความในมาตรา 89/2 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 ว่าด้วยการดำเนินงานและการกำกับดูแลสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนียน พ.ศ. 2564 ซึ่งประกาศใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564 ข้อ 5 (1) ให้คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ขนาดใหญ่ มีหน้าที่กำหนดนโยบาย กรอบทิศทาง และเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ในภาพรวมของสหกรณ์ เพื่อเสนอที่ประชุมใหญ่พิจารณาอนุมัติ

1. วิสัยทัศน์ (Vision)

สอ.กฟภ. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กรในแผนยุทธศาสตร์ว่า

“เป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ชั้นนำที่มีความมั่นคง โปร่งใส บริการทันสมัย ใส่ใจสมาชิกและสังคม”

2. พันธกิจ (Mission)

เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ดังกล่าว สอ.กฟภ. ได้กำหนดพันธกิจหลัก 5 ประการ ไว้ดังนี้

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรและระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรของ สอ.กฟภ. ให้มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล
2. ให้บริการทางการเงินที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก และความสามารถของ สอ.กฟภ.
3. บริหารสินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างต่อเนื่อง เพื่อความมั่นคงทางการเงิน
4. พัฒนาการบริหารจัดการโดยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ และประยุกต์ใช้นวัตกรรม
5. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการทางสังคมและพัฒนาสิ่งแวดล้อม

3. เป้าประสงค์ (Goals)

1. เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการพัฒนาขีดความสามารถ ด้วยระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพ
2. มีระบบการบริหารการเงินการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ สร้างความมั่นคงและให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม
3. บุคลากรทุกฝ่ายมีศักยภาพและจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน
4. มีระบบบริหารจัดการโดยระบบเทคโนโลยี และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สอ.กฟภ. มีความสามารถในการให้บริการที่สะดวกรวดเร็วและมีภาพลักษณ์ที่ดี
5. สอ.กฟภ. มีบทบาทด้านการส่งเสริมการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ดังกล่าวข้างต้น สอ.กฟภ. จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาเป็น 5 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์กรสู่ความมั่นคงและยั่งยืน

- กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาผู้บริหารสู่การเป็นผู้บริหารสหกรณ์มืออาชีพ
- กลยุทธ์ที่ 3 : การยึดมั่นและการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด
- กลยุทธ์ที่ 4 : เสริมสร้างความมั่นคงและเติบโตอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาระบบการทำงานและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร
- กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาระบบการให้บริการและสวัสดิการสมาชิก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารเพื่อความมั่นคงทางการเงิน

- กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมการออมของสมาชิกและเพิ่มประสิทธิภาพการลงทุนของสหกรณ์ฯ
- กลยุทธ์ที่ 2 : ยกระดับการบริหารการเงินอย่างมืออาชีพ
- กลยุทธ์ที่ 3 : ดำเนินธุรกรรมทางการเงินที่สร้างความเข้มแข็ง มั่นคง
- กลยุทธ์ที่ 4 : การบริหารจัดการความเสี่ยงการเงินการลงทุน
- กลยุทธ์ที่ 5 : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านสินเชื่อ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

- กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาและบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัย และบริหารความเสี่ยงด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาสหกรณ์ด้วยระบบเทคโนโลยี มุ่งสู่การเป็นสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาเครือข่ายสหกรณ์ สังคมและสิ่งแวดล้อม

- กลยุทธ์ที่ 1 : เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสหกรณ์และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- กลยุทธ์ที่ 2 : เสริมสร้างและสนับสนุนกิจกรรมของสมาชิก
- กลยุทธ์ที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมในสังคมและชุมชน
- กลยุทธ์ที่ 4 : ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และศิลปวัฒนธรรม

ประกาศ ณ วันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2569

ร้อยโท



(สุพจน์ ใ้บบางยาง)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำกัด