



นโยบายการดำเนินการ
สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำกัด
ประจำปี 2569

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำกัด ได้รับความไว้วางใจจากสมาชิกให้เข้ามาทำหน้าที่คณะกรรมการดำเนินการ ซึ่งเป็นพันธสัญญาอันยิ่งใหญ่ ที่คณะกรรมการดำเนินการจะต้องบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสหกรณ์สร้างความพึงพอใจของสมาชิก และการพัฒนาขบวนการสหกรณ์ควบคู่กันไป จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงาน ดังนี้

นโยบายด้านบริหารจัดการ

1. บริหารงานและดำเนินงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance)
2. บริหารงานด้วยความรอบคอบ รัดกุมตามเหตุและผลและเป็นอิสระภายในกรอบจริยธรรมที่ดี
3. บริหารงานโดยมุ่งเน้นคุณธรรม ความซื่อสัตย์ เสียสละ มีการพัฒนารูปแบบของการบริหารงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของสมาชิก
4. บริหารงานทางการเงินให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และรักษาเสถียรภาพทางการเงิน เพื่อให้สหกรณ์ฯ เกิดความเจริญก้าวหน้า มั่นคง และยั่งยืน
5. มีระบบการควบคุม ทั้งการควบคุมทางการเงิน การดำเนินงาน การกำกับดูแลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน การควบคุมและการจัดการความเสี่ยง โดยอย่างน้อยจะต้องครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านสินเชื่อด้านการลงทุน ด้านสภาพคล่อง และด้านปฏิบัติการ ที่มีประสิทธิภาพ
6. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาสหกรณ์ฯ และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ

นโยบายด้านบริการและสื่อสาร

1. เพิ่มพูนทักษะให้เจ้าหน้าที่ เพื่อให้บริการด้วยความยิ้มแย้ม แจ่มใส สะดวก รวดเร็ว ประทับใจ
2. สร้างขวัญกำลังใจ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถของเจ้าหน้าที่ให้เป็นมืออาชีพที่สมบูรณ์ เพื่อนำไปสู่การบริการที่มีประสิทธิภาพ
3. ปรับโครงสร้างการบริหารงานสหกรณ์ให้สอดคล้องกับขนาดขององค์กร และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่การบริการที่มีประสิทธิภาพ และสามารถแก้ปัญหาของสมาชิกได้อย่างแท้จริง
4. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยเป็นช่องทางการบริการและสื่อสาร เพื่อให้สมาชิกสามารถเข้าถึงการบริการและข้อมูลได้อย่างรวดเร็วทุกที่ทุกเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ
5. ปรับปรุงสำนักงาน เพื่อรองรับการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่สมาชิกมากยิ่งขึ้น

นโยบายด้านการบริหารการเงินและการลงทุน

1. บริหารจัดการด้านการเงิน การลงทุน ให้มีผลตอบแทนตามสภาวะตลาดการเงินอย่างเหมาะสม
2. ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ เงินฝาก อย่างทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
3. ติดตามและประเมินผลการลงทุนอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนา สร้างโอกาสและรักษามูลค่าผลตอบแทน
4. เน้นรูปแบบการลงทุนที่มีความเสี่ยงน้อย ตามกรอบการลงทุนที่กฎหมายกำหนด
5. แสวงหาแหล่งลงทุนที่มั่นคงและได้รับผลประโยชน์ที่เป็นธรรม
6. ติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและการเงินอย่างต่อเนื่อง
7. พิจารณาการให้สินเชื่ออย่างรอบคอบ
8. บริหารสภาพคล่องและการลงทุนให้เหมาะสมกับสภาวะตลาดการเงิน
9. เสริมสร้างเงินทุนสำรองของสหกรณ์ให้เพิ่มขึ้น เพื่อเตรียมการรองรับการสร้างความมั่นคง เจริญเติบโตที่มีเสถียรภาพ

นโยบายด้านสวัสดิการสมาชิก

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการให้ความช่วยเหลือด้านสวัสดิการแก่สมาชิก
2. เสริมสร้างการจัดสวัสดิการหลากหลายรูปแบบ เพื่อให้สมาชิกได้รับการดูแลสวัสดิการอย่างทั่วถึง
3. แก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติมการให้สวัสดิการแก่สมาชิกที่มีอยู่แล้วให้ได้รับประโยชน์อย่างเหมาะสม โดยถือหลักความเที่ยงธรรม
4. จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีเป็นทุนสวัสดิการสมาชิก ตามสภาวะการณ์ทางการเงินของสหกรณ์

นโยบายด้านบุคลากร

1. จัดทำโครงสร้างและแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ การให้บริการ และการดำเนินการ ที่มีประสิทธิภาพ
2. ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและเทคโนโลยีที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเอื้อต่อการ ให้บริการแก่สมาชิกที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง
3. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และความปลอดภัยในการทำงาน โดยคำนึงถึงมาตรฐานสากล
4. พัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เตรียมความพร้อมที่จะรองรับการ เจริญเติบโตของสหกรณ์
5. สนับสนุนให้พนักงานเติบโตในหน้าที่การงานตามความรู้ความสามารถ
6. บริหารจัดการระบบค่าตอบแทน รวมทั้งสวัสดิการต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม
7. ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร

นโยบายด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

1. พัฒนา ปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์ให้ทันสมัย เหมาะสมกับขนาดของสหกรณ์ เพื่อให้การบริการ การประมวลผลข้อมูล การดำเนินการเกิดประสิทธิภาพ
2. พัฒนาระบบ Software และ Application งานบริการและบริหารให้สอดคล้องกับผลิตภัณฑ์ใหม่
3. กำหนดแนวทาง วิธีปฏิบัติในการควบคุมภายในและการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์
4. สนับสนุนการพัฒนาระบบฐานข้อมูลในทุกระดับ และการเชื่อมโยงโครงข่ายข้อมูล ข่าวดูสารระหว่างหน่วยงานสมาชิกกับสหกรณ์
5. มีการจัดทำและบริหารจัดการแผนสำรองข้อมูล และฝึกซ้อมแผนเป็นประจำทุกปี

นโยบายด้านความร่วมมือต่อขบวนการสหกรณ์ ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

1. สนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมที่เหมาะสม ซึ่งจัดโดยหน่วยงานในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สหกรณ์ออมทรัพย์อื่น ๆ และสังคมตามลำดับความสำคัญ
2. เสริมสร้างบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
3. สนับสนุนการพัฒนาและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของขบวนการสหกรณ์
4. ส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างสรรค์และพัฒนาคุณภาพของสังคม
5. สนับสนุนการอนุรักษ์และฟื้นฟูคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความสมดุลของระบบนิเวศทางธรรมชาติ

ประกาศ ณ วันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2569

ร้อยโท 

(สุพจน์ ไช้บางยาง)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำกัด